

ЗАЕДНО

ФИРМЕНО ИЗДАНИЕ НА

АГАРЕЛ МЕДЕТ



ГОДИНА 23, БРОЙ 278 7/2026



**ТРИ ВЕЧЕРИ,
НАД 95 000 ПОСЕТИТЕЛИ И
НЕЗАБРАВИМО ШОУ ОТ КИТАЙ**

**ИЗПЪЛНИХМЕ
МАЩАБЕН ПРОЕКТ
ЗА ПОДМЯНА НА ПЪРВА
АВТОГЕННА МЕЛНИЦА**

**ПОДНОВЕНИ СА СЕДЕМ
ОТ ОБЩО ДЕВЕТТЕ
ЕЛЕКТРОДВИГАТЕЛЯ
НА ТОПКОВИТЕ МЕЛНИЦИ**

**УЧАСТВАХМЕ ВЪВ
ВТОРАТА ГЕНЕРАЛНА
СРЕЩА ПО ПРОЕКТА
OPTIMAL MINE**

Изпълнение на основните натурални и технологични показатели от основните цехове - „Рудник“, „Обогатителна фабрика“ и „Водно-отпадно стопанство, пречиствателни станции, екстракция и електролиза“ спрямо плана за месец ЮНИ 2026 г.



В Обогатителна фабрика е постигнато 21,52% качество на медния концентрат



Изпълнение спрямо плана за ШЕСТТЕ МЕСЕЦА на 2026 г. на основните натурални и технологични показатели от основните цехове - „Рудник“, „Обогатителна фабрика“ и „Водно-отпадно стопанство, пречиствателни станции, екстракция и електролиза“



Дата на редакционно приключване на броя - 24.07.2026 г.



ISO 9001
ISO 14001
ISO 45001
ISO 50001

INTEGRATED
MANAGEMENT

- 4500 Панагюрище площадка „Асарел“
- 0357 60 248
- pbox@asarel.com
- zaedno@asarel.com
- www.asarel.com
- Асарел-Медет АД
- asarelmedet
- Asarel-Medet JSC
- Asarel Medet
- AsarelMedetJSC

ИЗДАВА
„АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД

Дежурен редактор
Марина ТРИЧКОВА

Графичен дизайн
и предпечат
Сивилиана КОТЛАРОВА

Печат
БЕЛЛОПРИНТ ООД



Средна цена
на медта
на Лондонската
метална борса
за м. юни
2026 год.
/\$/тон/
13 574.32

За първи път във фирмената история

ИЗПЪЛНИХМЕ МАЩАБЕН ПРОЕКТ ЗА ПОДМЯНА НА ПЪРВА АВТОГЕННА МЕЛНИЦА

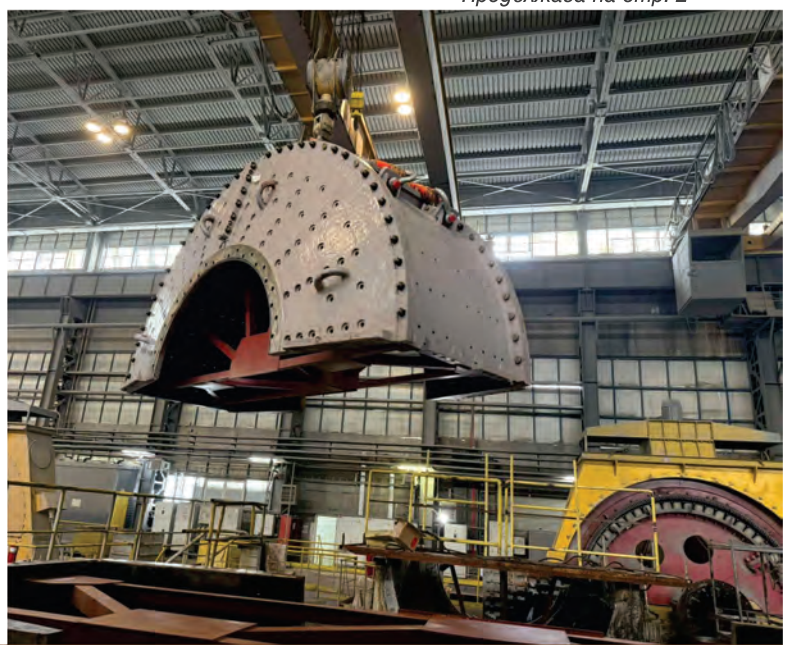
Един месец отне изпълнението на мащабния проект за първата в историята на компанията подмяна на автогенна мелница в Обогастителна фабрика „Асарел“.

Проектът за цялостната подмяна на 37-годишната автогенна мелница №1 е още една важна стъпка в модернизацията на производството. Мелницата за мокро самосмилане ММС 7.0 Ч 2.3 в цех „Дезинтеграция“ е демонтирана и заменена с модерно оборудване в периода 1 юни – 5 юли 2026 г. Задачата е част от дългосрочната стратегия на отдел „Ремонт Обогастителна фабрика, ВОС, ПС и SX-EW“ за

поематно обновяване на основното технологично оборудване с ново, високопроизводително оборудване от водещи световни производители, посочи ръководителят на отдела инж. Ангел Ангелов.

Старата мелница е въведена в експлоатация през 1989 г. и близо 37 години е била основна част от технологичния процес във фабриката. Натрупаното през годините износване на металната конструкция и лагерните втулки създаваше предпоставки за аварии и непланирани престои, а решението за цялостната подмяна е взето в началото на 2024 г.

Продължава на стр. 2



„Асарел-Медет“ посрещна новите си стажанти

Седем амбициозни студенти поставиха началото на своя летен стаж в „Асарел-Медет“ на 1 юли. Те бяха приветствани от Нели Мърхова, ръководител на отдел „Персонал“, която подчерта, че дългогодишната стажантска програма продължава традицията да развива мотивирани млади хора в реална работна среда. През следващите месеци новите попълнения ще се включат активно в дейността на ключови звена, където ще придобият ценни практически умения и житейски опит за една успешна кариера.

През тази година се навършват 23 години от първото издание на лятната Стажантска програма, която привлече

студентите и млади специалисти под мотото „Успяваме заедно! Мечтай, вярвай, опитай“.

До сега в нея са участвали 746 младежи. Към момента в „Асарел-Медет“ АД работят 151 души, които са стартирали своето професионално развитие чрез Стажантската програма на дружеството, което спрямо общия брой на участниците е 20,24 %. Тези 151 служители представляват 13,13 % от всички работещи в компанията, посочиха колегите от отдел „Персонал“.

Повече за новите стажанти четете на стр. 10



ИЗПЪЛНИХМЕ МАЩАБЕН ПРОЕКТ ЗА ПОДМЯНА НА ПЪРВА АВТОГЕННА МЕЛНИЦА

Новото оборудване е гоставено от „Емтекс Инженеринг“ ЕООД, а негов производител е компанията СЕМЕК – Казахстан, един от утвърдените световни производители на тежко машиностроително оборудване. Доставка започнаха през март 2026 г., а до средата на април всички компоненти бяха налични на площадката на „Асарел-Медет“. Благодарение на доброто предварително планиране в ремонтната програма за 2026 г. беше осигурен необходимият технологичен прозорец за изпълнение на проекта, като през това време останалото оборудване в цех „Дезинтеграция“ работеше на пълен производствен капацитет.

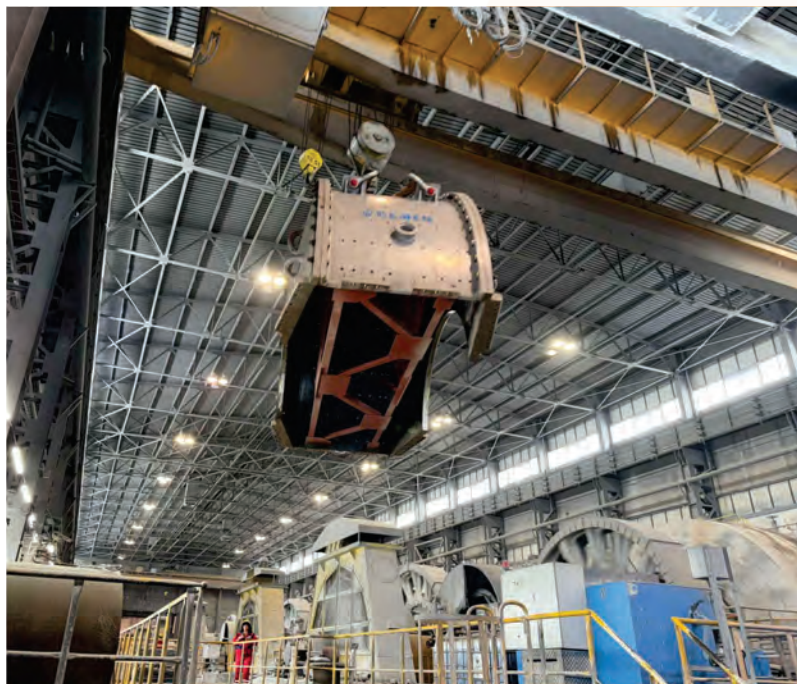
За изпълнението на демонтажно-монтажните дейности като партньор беше привлечена „Олопласт Груп“ АД, която има значителен опит при изпълнението на подобни проекти, информира инж. Ангелов. Съвместно беше разработен подробен график на всички дейности, а преди началото на ремонта бяха предприети необходимите мерки за осигуряване на безопасни условия на труд и пожарна безопасност. През м. май основните възли на новата мелница бяха предварително сглобени на площадката на открития склад, след което със съдействието на „Бетз 99“ ООД успешно се транспортираха и монтираха в цех „Дезинтеграция“. Всеки от основните възли беше с тегло около 50 тона, което изискваше изключително прецизна организация и координация.

В рамките на проекта беше извършен пълен демонтаж на старата мелница, подготовка на фундаментите и спомагателните системи, монтаж на новата конструкция, задвижването, зъбния венец и гумената облицовка, както и всички необходими настройки, изпитвания и въвеждане на оборудването в устойчив работен режим при номинално натоварване, разясни още ръководителят на ремонтния цех инж. Ангел Ангелов. Той уточни: „В процеса на работа възникнаха редица технически предизвикателства, които бяха своевременно преодолені, благодарение на добрата организация и професионализма на екипите. Особено значим е фактът, че това е първата цялостна подмяна на основно технологично оборудване в цех „Дезинтеграция“, извършена в условията на действащо производство и в рамките на предварително определения график“. Успешното изпълнение на проекта е резултат от отличната координация между специалистите от отдел „Ремонт ОФ, ВОС, ПС и SX-EW“ и техническия директор на „Олопласт Груп“ АД инж. Иван Панков, както и на всички участници в ремонтните дейности, посочиха ръководителите на проекта инж. Ангел Ангелов и инж. Ангел Йовчев.

С въвеждането в експлоатация на новата автогенна мелница предприятието прави още една важна стъпка към повишаване на надеждността, безопасността и ефективността на производствения процес, като същевременно създава условия за по-сигурна и безаварийна работа през следващите години.

„Искрено благодаря на всички колеги от отдел „Ремонт ОФ, ВОС, ПС и SX-EW“ и Обогастителна фабрика „Асарел“, както и на екипите на „Олопласт Груп“ АД, „Бетз 99“ ООД, „МИГ Инженеринг“ ЕООД и отдел „Безопасност и здраве при работа“, които със своя професионализъм, отговорност и отлична екипна работа допринесоха за успешно реализиране на този мащабен проект, обобща инж. Ангелов.

Отдел „КОМУНИКАЦИИ“



ОСНОВЕН РЕМОТ ОСИГУРИ НАДЕЖДНАТА РАБОТА НА ТОПКОВА МЕЛНИЦА № 2

Продължава изпълнението на програмата за рехабилитация на основното оборудване в Мелничното отделение на Обогатителна фабрика „Асарел“. Към момента са обновени седем от общо деветте електродвигателя от този тип, които работят в цеха. Работата по сложната задача продължи от 26 май до 2 юли, като успешно бе направен основен ремонт на електродвигател тип СДС-19-56-40 УХЛ4, задвижващ втора топкова мелница МШЦ 4.5 Ч 6.0, разясни ръководителят на ремонтния отдел инж. Ангел Ангелов. Дейностите са част от дългосрочната стратегия на отдел „Ремонт ОФ, ВОС, ПС и SX-EW“ за поетапна рехабилитация на електрозадвижванията, осигуряващи работата на мелничното оборудване.

„Основният ремонт включи пълно разглобяване на електродвигателя, демонтаж на статорната намотка и подмяната на всичките 270 секции, предварително изработени за конкретния двигател от специалистите на Енергоремонтния цех към „Асарел-Ремонт“ООД. След монтажа новата намотка беше споена, изолирана и лакирана съгласно технологичните изисквания. Паралелно с това бяха извършени ревизия на ротора, проверка на демпферната намотка, обслужване на лагерните възли и подмяна на смазочното масло“, разясни той.

След приключване на всички ремонтни дейности електродвигателят е сглобен, монтиран, центрован и успешно въведен в експлоатация. „Благодарение на добрата организация и координацията между екипите задачата е приключена в планирания срок, без да се наруши изпълнението на производствената програма“, посочи инж. Ангелов.

С реализирането на този проект отдел „Ремонт ОФ, ВОС, ПС и SX-EW“, продължава последователната работа по повишаване на експлоатационната надеждност на основното технологично оборудване, намаляване на риска от аварийни престои и осигуряване на устойчив производствен процес. Ремонтът на останалите два двигателя, обслужващи топкови мелници № 7 и № 9, е планиран за 2027 г., с което ще бъде завършена цялостната програма за тяхната поетапна рехабилитация. Очакванията са след приключването електродвигателите да осигуряват надеждна и безаварийна работа през следващите 10-15 години.

„Най-сърдечно благодаря на всички колеги от отдел „Ремонт ОФ, ВОС, ПС и SX-EW“ и на специалистите от цех „ЕРЦ“ към „Асарел-Ремонт“ООД, които със своя професионализъм, ангажираност и добра екипна работа допринесоха за успешното изпълнение на ремонта“, каза инж. Ангел Ангелов.

Отдел „КОМУНИКАЦИИ“



Участвахме във втората генерална среща по проекта Optimal Mine

В средата на месец юли университетът Милано-Бикока беше домакин на втората генерална среща по изследователския проект OPTIMAL MINE, по който „Асарел-Медет“АД отново е единственият представител на българския бизнес. Освен обучение с модулите за проектиране на максимални, но безопасни ъгли на генералните и локални откоси, в работния процес на иновативния софтуер бяха интегрирани и геотехническите данни. Те ще спомогнат за прецизното прогнозиране на следващите фази на разширение в открит рудник, така че да се постигнат оптимални руднични откоси, да се повиши ефективността на минните дейности и да се намалят минните отпадъци. Специалистите от компанията проведоха срещи с магистри и докторанти, които ще посетят „Асарел-Медет“АД за едномесечен стаж през август и септември. Това е една от главните цели на проекта, който осъществява пряка връзка между бизнеса и научните среди.

Компанията е част от стратегическите партньори на международен консорциум, обединяващ софтуерния разработчик OptimalSlope, Университета Милано-Бикока, Университета в Загреб и представители на бизнеса.

Стимулирането на устойчивия европейски добив на суровини, които имат критично значение за зеления преход, дигиталните технологии и отбраната, вече е изведено като стратегически приоритет на Европейския съюз. При разработването на OPTIMAL MINE е отчетено, че иновативните решения могат да позволяват много по-прецизно проектиране на наклоните на рудничните откоси, така че да се добива повече руда с по-малко минна откритка (отпадна скална маса без полезни изкопаеми). По този начин ще се осигури по-оптималното оползотворяване на суровините, намаляване на минния отпадък и на въглеродния отпечатък, подобрена безопасност на минното производство и пълна дигитализация на проектирането. Прилагането на иновативния софтуер, разработен от OptimalSlope, може да намали с десетки милиони евро разходите за добив в откритите рудници в Европа, да снижи въглеродния отпечатък с до 25%, а минните отпадъци да се редуцират с до 30%, подчертава екипът на OPTIMAL MINE.

НОВИ ТЕХНОЛОГИИ ЗА БЕЗОПАСНОСТ БЯХА ПРЕДСТАВЕНИ В „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“

Съвременни решения за превенция на риска и защита на хората бяха представени на 23 юни в „Асарел-Медет“. Тогава пред Аварийно-спасителната служба на дружеството се състоя демонстрация на автомобила за безопасност Dräger Safety Car Pro.

Специализираният автомобил Dräger Safety Car Pro предлага решения за ранно откриване на рискове, защита на персонала и предотвратяване на инциденти.

„Бяха демонстрирани нови модели газоанализатори, средства за дихателна защита, дихателни системи, лични предпазни средства и допълнителни решения за безопасност“, поясни инж. Красимир Кръстев, инспектор „Противопожарна охрана“ в дружеството. Представената техника позволява откриването на над 440 вида опасни газове, включително запалими, токсични и задушаващи.

„Дрегер България“ ЕООД е дългогодишен партньор на „Асарел-Медет“ АД. Дружеството използва специализирано оборудване на този производител, а експертите му регулярно представят най-новите разработки и технологии за безопасност на територията на предприятието.

В демонстрацията участваха представители на отдел „Безопасност и здраве при работа“, отдел „Минно инженерство“ и отдел „Инженеринг на ремонта“. Срещата даде възможност за запознаване с последните технологични решения, както и обмяна на опит и добри практики в областта на индустриалната безопасност.



Колко близо е твърде близо:

Идеалното разстояние между очите и телефона

В съвременния свят телефонът е станал постоянен спътник на почти всеки човек. Използваме го за комуникация, работа, основен източник на информация и забавление. Въпреки това малцина се замислят за какво разстояние трябва да държат устройството от лицето си, за да се намалят напреженията върху очите, врата и цялостното здраве. Неправилната дистанция може да доведе до умора, главоболие и дори трайни проблеми със зрението при продължителна употреба. Затова е важно да се знае каква е оптималната позиция на телефона спрямо очите и как да изградим здравословни навици при ежедневното му използване.

Най-често препоръчаното разстояние между очите и екрана на телефона е около две педи. Когато държим телефона твърде близо, например на 10-15 сантиметра, очите се напрягат значително повече, защото трябва да фокусират на по-близко разстояние за дълъг период. Това може да доведе до сухота, замъглено зрение и усещане за парене в очите. От друга страна, прекалено далечното държане на устройството също не е удобно, защото кара потребителя да се навежда напред и да напряга шията си.

Освен очите, неправилното разстояние на телефона влияе и върху стойката на тялото. Много хора несъзнателно навеждат главата си надолу, когато гледат екрана отблизо, което създава т.нар. "текстова шия". Това състояние се характеризира с болки във врата, раменете и горната част на гърба. Колкото по-дълго продължава това положение, толкова по-голямо е натоварването върху гръбначния стълб. Затова е препоръчително телефонът да се държи на нивото на очите или леко под него, за да се намали нуждата от постоянно навеждане.

Важен фактор, който често се подценява, е влиянието на екрана върху зрителната система. Продължителното гледане в малък екран от близко разстояние натоварва очните мускули и може да доведе до т.нар. дигитална умора. Синият спектър на светлината също влияе неблагоприятно. Този ефект се засилва, особено вечер преди сън, може да затрудни заспиването и да намали качеството на почивката. Затова се препоръчва не само правилно разстояние, редовни почивки - на всеки 20-30 минути, но и намаляване яркостта на екрана в по-късните часове на деня.

Всички тези малки навици заедно могат значително да подобрят комфорта при ежедневна употреба на телефона.

Здравна служба „АСАРЕЛ“

ПРОДЪЛЖАВА ПОСЛЕДОВАТЕЛНИЯТ МОНИТОРИНГ НА МИННИТЕ ОТПАДЪЦИ В ДРУЖЕСТВОТО

Грижата за околната среда и стриктното спазване на екологичното законодателство са неизменна част от политиката за устойчиво развитие на „Асарел-Медет“ АД.

От 2015 г. дружеството ежегодно изпълнява мониторинг на ключови параметри на минните отпадъци, на съоръженията за минни отпадъци в Окисно насипище, Западно насипище и хвостохранилище „Люляковица“. И през 2026 г. всички дейности по програмата бяха реализирани успешно.

Основната цел на мониторинга е да потвърди съответствието с нормативните изисквания при управлението на минните отпадъци и да гарантира безопасната експлоатация на съоръженията за тяхното съхранение. Изследваните показатели са част от Плана за управление на минните отпадъци, разработен съгласно изискванията на действащата нормативна уредба.

Изследванията се извършват от лаборатория „Евротест-Контрол“ – единствената в България, акредитирана по необходимите стандарти и методики за този вид мониторинг. Процесът преминава през четири етапа, които осигуряват надеждна оценка на състоянието на съоръженията.

Наред с техническия мониторинг компанията инвестира и в подготовката на своите специалисти чрез ежегодни опреснителни обучения за служителите, отговорни за експлоатацията и управлението на съоръженията.

Последователното прилагане на добри екологични практики, съвременни технологии и надежден контрол е част от дългосрочната политика на „Асарел-Медет“ АД за безопасно и устойчиво развитие, в която мониторингът на минните отпадъци е важен инструмент за изпълнение на поетите екологични ангажименти.

Отдел „ЕКОЛОГИЯ“

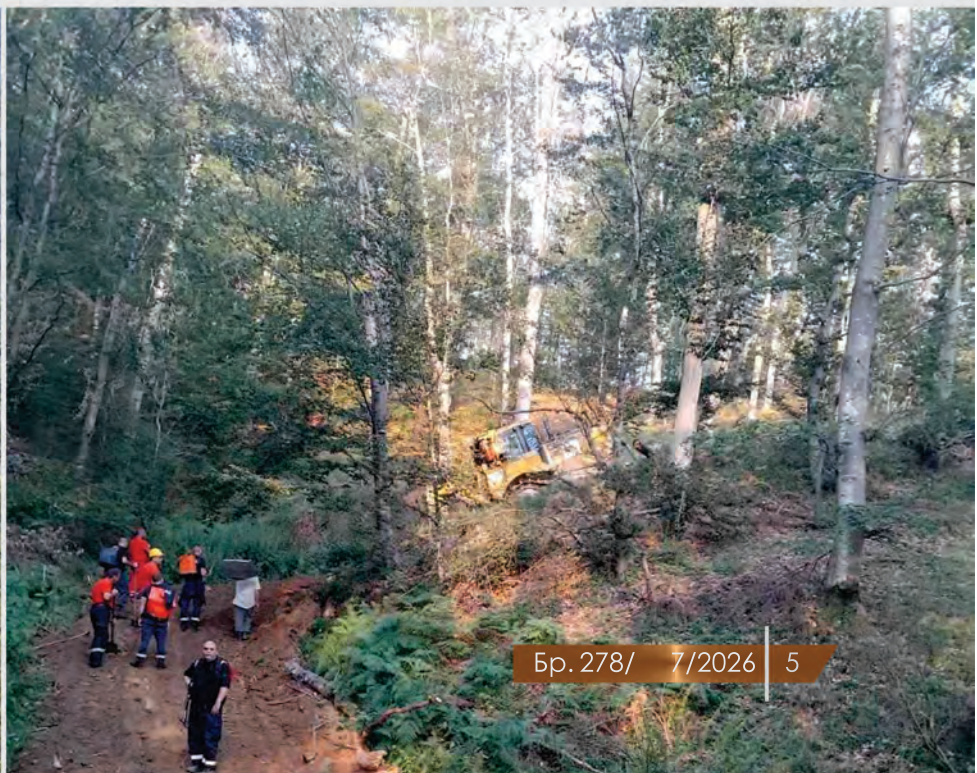
Екип на „Асарел“ предотврати горски пожар под хижа „Сакарджа“

Навременният сигнал и бързата намеса на служители от „Асарел-Медет“ АД успяха да предотвратят сериозен горски пожар на територията на Софийска област, в района под хижа „Сакарджа“.

На 18 юли Светомир Гръблев, машинен оператор на Циклично-поточната технологична линия за превоз на минна откритка в рудник „Асарел“, забелязал пушек в труднодостъпна горска местност, намираща се извън територията на компанията. Веднага е бил подаден сигнал и е мобилизиран екип от компанията, който на два пъти извършва оглед, за да достигне и локализира огнището след преход в сложен терен. С булдозер на компанията е била прокарана просека за обезопасяване на района, а пламъците са потушени с помощта на ранцеви пожарогасители. На мястото се е присъединил и екип огнеборци от Пожарната в Панагюрище, който се е отзовал на подадения сигнал.

Смята се, че причината за пламъците е мълния, която е паднала през нощта и е възпламенила сухо гърво и околната растителност, а огънят е можело да обхване целия горски масив. Поздравяваме за бързата реакция и всеотдайната работа колегите от „Асарел“ – машинният оператор Светомир Гръблев, булдозеристът Стоян Конов и Пламен Йончев – началник-смяна в рудник „Асарел“, Ангел Пенев от отдел „Фирмена сигурност“, инж. Цветан Чернирадев от отдел „Безопасност и здраве при работа“ и огнеборците Велко Данков, Атанас Кунтов, Иван Фасулков и Петър Петков.

Акцията е била координирана на място от инж. Красимир Кръстев – ръководител на Аварийно-спасителна служба „Асарел“, началника на рудник „Асарел“ инж. Иван Андреев, инж. Никола Панчовски – началник на „Ремонт Рудник и Централна ремонтна база“, и г-р инж. Николай Минеков – директор „Ремонтни дейности“.



МЛАД СПЕЦИАЛИСТ ОТ „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ С УЧАСТИЕ В АКАДЕМИЯТА YOUTH AND THE WORLD

Симеон Новаков, лаборант в Химическа лаборатория на отдел „Качествен контрол“, участва в Youth and the World Academy. Първата по рода си академия на Младежката секция към Дружеството за ООН в България се проведе от 19 до 23 юли в Националния учебно-логистичен център на БЧК – Лозен. Инициативата предостави възможност на участниците да научат повече за света на дипломатията, международните отношения и лидерството. Проектът Youth and the World е насочен към повишаване на гражданската активност и себеосъзнатостта на младите хора.

Целта на Академията е да предостави на активни младежи от цялата страна задълбочено и критическо разбиране за:

- Глобални процеси – ролята на ООН, 17-те Цели за устойчиво развитие и основите на международните отношения;
- Икономика и управление – базова финансова грамотност и симулации, базирани на реални политически и кризисни ситуации;
- Ключови умения – интензивно обучение по публично говорене, критическо мислене и работа в екип чрез практически сесии, дебати и интерактивни формати.

Участието на Симеон Новаков в академията е още една възможност за професионално и личностно развитие на младите специалисти в „Асарел-Медет“. Това е в унисон с политиката на компанията да подкрепя тяхното обучение, усъвършенстване и активното им участие в инициативи с обществена значимост.



Ученици от СУ „Нешо Бончев“ посетиха компанията

Ученици от 10.В клас на СУ „Нешо Бончев“, придружени от своите учители Иванка Талева-Мазнекова и Мирослава Петрова, посетиха „Асарел-Медет“ АД, за да се запознаят отблизо с дейността на компанията. По време на визитата гимназистите разгледаха двете фирмени експозиции, проследиха историята и развитието на дружеството и научиха повече за съвременното минно производство. Голям интерес предизвикаха макетът на рудника, както и социалните проекти на компанията, които бяха представени от Ана Фунджикова, ръководител на отдел „Комуникации“.

В Химическата лаборатория учениците разговаряха с инж. Божидар Машев, ръководител на отдел „Качествен

контрол“, който отговори на въпросите им, а Павел Господов от отдел „Екология“ ги запозна с мерките, които компанията прилага за опазване на околната среда. Повече за първата в България Инсталация за екстракция и електролиза на катодна мед от руднични води младите гости научиха от ръководителя на цеха инж. Николай Минков.

Визитата е част от усилията на „Асарел-Медет“ АД да подкрепя връзката между образованието и бизнеса, като предоставя на младите хора възможност да се запознаят с реалната работна среда, съвременните технологии и перспективите за професионално развитие в минната индустрия.



ВИПУСК 2026 НА ПГИТМТ „ПРОФ. ЛЪЧЕЗАР ЦОЦОРКОВ“ ПОЛУЧИ ДИПЛОМИТЕ СИ

„Днес вие завършвате училище, което носи името на проф. Лъчезар Цоцорков, човек който имаше силна вяра в младите хора. Нека неговият пример ви вдъхновява да бъдете мотивирани, отговорни и устремени към успеха. Пазете живо младежкото любопитство към света, бъдете уверени в собствените си сили, защото вие вече умеете да превръщате теорията в практика.“ С тези думи изпълнителният директор на „Асарел-Медет“ инж. Николай Пелтеков поздрави зрелостниците от Випуск `2026 на Професионалната гимназия по индустриални технологии, мениджмънт и туризъм „Проф. Лъчезар Цоцорков“, които получиха своите дипломи на 25 юни.

33-ма ученици завършиха средното си образование с два документа – диплома и свидетелство за професионална квалификация. Сред тях са деветте младежи от специалност „Автоматранспортна техника“, които се обучаваха в дуална форма в компанията. „Благодаря Ви, че избрахте този професионален път“, обрна се към тях инж. Пелтеков и се ангажира всички те да получат покана за среща, на която да се обсъди бъдещото им кариерно развитие в „Асарел-Медет“.

В емоционалното си обръщение директорът на гимназията инж. Лушка Апостолова подчерта символиката на събитието – Випуск `2026 е първият, който завършва училището, след като то прие името на проф. Лъчезар Цоцорков. Тя припомни една от неговите най-вдъхновяващи мисли: „Никога не забравяй кой си, откъде си тръгнал, каква е твоята цел в живота – да се усъвършенстваш и да успееш.“

Председателят на Общинския съвет в Панагюрище Иван Лалов, който е възпитаник на училището, припомни девиза на гимназията – „На България са нужни професионалисти“ и също подчерта, че първите винаги се помнят. Поздрав към зрелостниците отправиха и представители на ръководствата на „Оптикоелектрон“, „Оптико“, „Защитно оптично“ и Ротари клуб – Панагюрище.



Инж. Пелтеков поздрави зрелостниците на СУ „Нешо Бончев“

Изпълнителният директор на „Асарел-Медет“ инж. Николай Пелтеков поздрави зрелостниците от СУ „Нешо Бончев“, които на 22 юни получиха своите дипломи.

„На фасадата на вашето училище пише, че светът обича успешните. Обича ги, защото се прекланя пред техния труд, упоритост, знание и талант. Нека това да бъде пътят и на вашия успех! Представете си го и работете за него! Бъдете здрави, дръзки и щастливи!“, пожела той на Випуск `2026 на тържеството в панагюрския театър.

66 са дванайсетокласниците, които завършват - с отличен успех над 5.80 са 15 зрелостници, пълните отличници са двама. Тържествената церемония премина под надслов „Свободата е избор!“.

За зрелостниците 22 юни бе ден на равностметка, признание и ново начало. Ден, в който усилията, трудът и постоянството получават своя заслужен знак – дипломата за средно образование.



ТРИ ВЕЧЕРИ, НАД 95 000 ПОСЕТИТЕЛИ И НЕЗАБРАВИМО ШОУ ОТ КИТАЙ

С рекорден интерес – над 95 000 посетители за трите фестивални вечери – премина тазгодишното издание на Международния фестивал на фойерверките в Панагюрище. От 26 до 28 юни Панагюрище за поредна година беше домакин на едно от най-атрактивните културни събития в България, което даде възможност на публиката да се наслади на впечатляващи пиромузыкални спектакли, концертна програма и незабравими емоции.

Организатори на фестивала бяха Община Панагюрище и „Огнена хризантема“ ЕООД. „Асарел-Медет“ АД за поредна година беше генерален спонсор на събитието, като осигури средствата за пиротехниката, гостуването и логистиката на чуждестранните отбори. Компанията подкрепя фестивала още от 2013 г., когато той за първи път влиза в културния календар на Община Панагюрище.

Тазгодишното издание предложи няколко запомнящи се момента. Състезателната програма беше открита на 26 юни от отбора на Естония с въздействащо пиромузыкално шоу. Във втората фестивална вечер последва впечатляващото представяне на Румъния. Големото очакване обаче беше участието на Китай на 28 юни, който за първи път представи в България свое пиромузыкално шоу и оправда напълно високите очаквания на публиката.

Специална музикална изненада поднесе панагюрският детски хор „Фиапа“, който след успешните си изяви по повод 150-годишнината от Априлското въстание излезе на сцената заедно с рок група „Б.Т.Р.“ и се превърна в един от емоционалните акценти в концертната програма.

В трите празнични вечери спектаклите впечатлиха с прецизен синхрон между музика, светлина и пиротехнически ефекти – всеки от отборите разполагаше с едни и същи като тип и количество пиротехнически материали, с които трябваше да интерпретира музиката. Специалната тема бе What we bring is music („Това, което ще донесем, е музика“). Изпълненията бяха оценявани от жури в състав Пепа Филина – заместник-кмет „Хуманитарни дейности“ на Община Панагюрище, Христо Шиндаров – директор „Одит и контрол“ в „Асарел-Медет“ АД, и Милена Маслева – директор „Административни дейности и финанси“ в „Оптикс“ АД.

След оспорваната надпревара първото място заслужено беше присъдено на отбора на Китай, второто място зае Румъния, а третото – Естония. По време на официалната церемония по награждаването благодарствени plakети бяха връчени на генералния спонсор „Асарел-Медет“ АД и на „Оптикс“ АД за дългогодишната им подкрепа към фестивала.

„Един фестивал се развива, когато зад него стоят хората и бизнесът на самия град. Именно така се създава усещането, че събитието е част от общността, а не просто нещо, което се случва веднъж годишно. Големото предимство е, че благодарение на дългогодишната подкрепа на „Асарел-Медет“ АД имаме стабилност, предвидимост и международен облик на фестивала. Развиваме събитието не просто като местен празник, а като международна сцена за пиротехническо изкуство, която привлича участници и публика от различни държави. Това е един добър пример как бизнесът, местната власт и културата могат успешно да работят заедно в полза на целия регион – чрез икономически ефект, популяризиране на града и създаване на събитие, което хората очакват с нетърпение всяка година“, посочиха от екипа на „Огнена хризантема“.

Отгел „КОМУНИКАЦИИ“



ПРАЗНУВАМЕ ДЕНЯ НА МИНЬОРА НА 22 АВГУСТ

Заедно

11:00 ч.
Водосвет за здраве и благополучие
11:00 – 16:00 ч.
Детски игри и атракциони
11:30 – 16:30 ч.
Концерт „Празнуваме заедно“

22 август 2026 г.,
с Панагюрски колонии
с участието на:

Конкурс за домашен панагюрски
тутманик
от 10:00 до 10:30 ч.
Традиционен курбан с Ути Бъчваров
12:30 ч.

Традиционен курбан с Ути Бъчваров

Ансамбъл „Тракия“

Ненчо Балабанов, водещ



Нели Петкова

Орлин Горанов

Мария Илиева

Криско



Автобусите за връщане от с. Панагюрски колонии ще тръгват в 16:30 ч.

Конкурс за най-вкусен панагюрски тутманик ще събере майстори и любители за Деня на миньора

По случай Деня на миньора за четвърта поредна година на 22 август 2026 г. ще се проведе, Конкурс за най-вкусен панагюрски тутманик – една, вече традиционна част от празничната ни програма. Инициативата обединява кулинарна традиция, местен дух и добро настроение в едно незабравимо преживяване.

Традиция, вкус и съревнование

Конкурсът има за цел да съхрани и популяризира автентичната панагюрска рецепта за тутманик, както и да даде възможност на всеки любител на добрата храна да се включи с умения и сърце. Участниците трябва да предават своите тутманици от 10:00 до 10:30 ч. В зоната за кетъринг на празничната територия, където ще ги очаква компетентно жури.

Жури с вкус, водено от УТИ БЪЧВАРОВ

И тази година председател на журито ще бъде обичаният Ути Бъчваров – телевизионен водещ, кулинарен експерт и

познавач на българските традиции, който заедно с останалите членове на журито ще отличи най-добрите майстори.

Присъединете се към празника!

Тутманикът е повече от вкусно ястие – той носи аромата на дома, семейната традиция и спомените от детството.

Най-добрите майстори на тутманика ще получат специални награди!

Покажете уменията си и отдайте почит на Вкусовете, предавани от поколение на поколение!

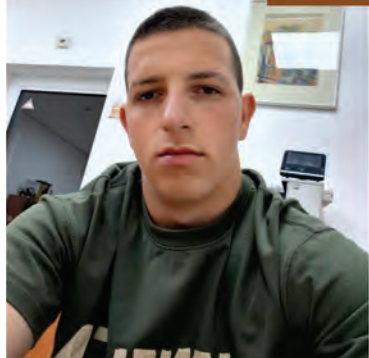
За участие и повече информация!

Информационен център на „Асарел-Мегет“,
гр. Панагюрище, ул. „Георги Бенковски“ №5
Работно време: 10:00 - 12:00 часа и 16:00 - 18:00 часа
zaedno@asarel.com

УЧАСТНИЦИТЕ В СТАЖАНТСКА ПРОГРАМА `2026

Всеки стаж е начало на едно професионално пътешествие. Със своята утвърдена Стажантска програма „Асарел-Медет“ вече повече от 20 години инвестира в младите хора, като им предоставя възможност да учат, да се развиват и да бъдат част от екипа на компанията. Запознайте се с участниците в тазгодишното издание на програмата.

Димитър ЧЕРНЕВ, стажант в отдел „Комуникации“, студент в ПУ „Паисий Хилендарски“, специалност „Национална сигурност“

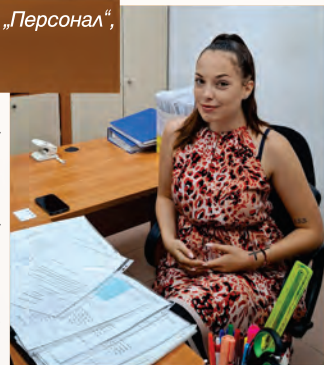


Най-ценното за мен в стажа е възможността да общувам с хора от различни отдели и да опознавам отблизо дейността на предприятието. Работата в отдел „Комуникации“ ми позволява да се запознавам с производствените процеси и да виждам как всяко звено допринася за общия успех на компанията. Наред с това придобивам нови практически умения за анализ на факти, работа в екип и създаване на текстове, които със сигурност ще ми бъдат полезни в бъдещото

професионално развитие. Това е опит, който не може да бъде заменен с обучение само в университета.

Вярвам, че стажантската програма е отлична възможност младите хора да открият и развият своите силни страни, но и целенасочено да работят върху качествата и уменията, които искат да усъвършенстват. Контактът с хората, възможността да се уча от техния опит и да виждам как работят различните екипи са сред най-ценните уроци, които ми дава този стаж.

Антина БОЙНОВА, стажант в отдел „Персонал“, студент в ПУ „Паисий Хилендарски“, специалност „Психология“



По време на първия ми стаж в компанията, през 2025 г., бях по-скоро страничен наблюдател. Опитвах се да разбера как функционира една голяма компания и как се стиковат различните характери. Сега вече се усещам много по-активна. Спрях да се притеснявам да изказвам мнение и започнах сама да търся къде мога да бъда полезна. Страхотно е да видиш как от лято на лято ставаш по-смел, по-организиран и по-сигурен в решенията си.

Като студент по психология, за мен е изключително интересно да наблюдавам как колегите общуват, как разрешават сложни ситуации с лекота и как винаги запазват човешкото отношение, независимо колко е натоварен денят им. Най-много ме печели отношението – от първия ден колегите се отнасят с мен като с колега, а не просто като със стажант. Свободата да питам, дори да допускам грешки, ме накара да се върна с удоволствие.

Дариан СТОЙЧЕВ, стажант в отдел „Минно инженерство“, студент в Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“, специалност „Маркшейдерство и геодезия“



Започнах стажа си в „Асарел-Медет“, за да видя как всъщност се случва маркшейдерското осигуряване на рудника в реални условия. Придобивам ценен практически опит, като се запознавам както с работата на терен, така и в офиса.

За работата в компанията научих, че е много динамична, непрекъсната и най-вече отговорна. Най-много ме впечатлява професионалното отношение на всеки един от колегите както към работата, така и към мен. С удоволствие догодина отново бих участвал в стажантската програма.

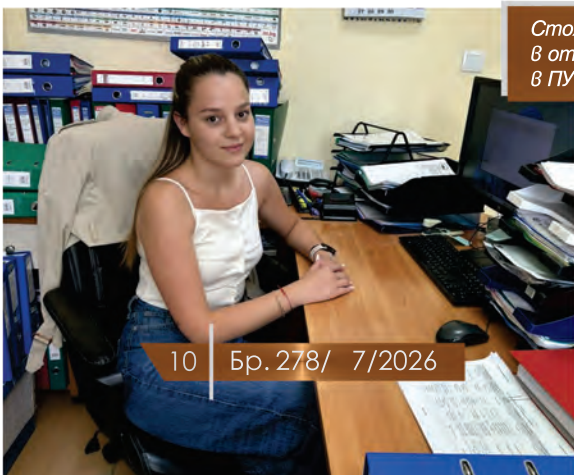
Богдан РАКОВ, стажант в отдел „Ремонт ОФ, ВОС, ПС и SX-EW“, студент в Технически университет-София, специалност „Автоматика, информационна и управляваща техника“



Започнах стаж в „Асарел-Медет“ с очакването, че ще добия ценни практически умения, които понякога липсват при обучението в университета. Тези очаквания определено се оправдаха, тъй като успях да видя наживо съвременни технологии и машини, за които в университета бях чувал само на теория.

Намирам за наистина впечатляващи мащабите на промишленото производство, както и огромната отговорност, свързана с безаварийната работа на автоматизирани системи.

Стоянка ГРЪНЧАРОВА, стажант в отдел „Доставки и логистика“, студент в ПУ „Паисий Хилендарски“, специалност „Право“



Започнах стажа си с известно притеснение, защото за първи път имах възможност да се включа в работата на толкова голяма и утвърдена компания. Още от първите дни бях посрещната много добре и се почувствах част от екипа. Благодарение на професионализма и отдадеността на колегите успях да науча много нови неща и да придобия по-ясна представа за отговорността и значението на работата, която се извършва в отдел „Доставки“.

Особено силно ме впечатлява високото ниво на организация и координация между различните отдели. Осъзнах, че зад всеки успешно изпълнен проект стои екипна работа, добра комуникация и много прецизно планиране.

„АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ ПОСРЕЩНА СПЕЦИАЛИСТИ ОТ ZСМС ЗА ОБМЕН НА ОПИТ

Представители на Zangezur Copper Molybdenum Combine (ZСМС) от Армения посетиха на 30 юни „Асарел-Медет“ АД, за да се запознаят с оборудването и въведените автоматизирани системи в минното производство. Специалистите обърнаха особено внимание на Циклично-поточната линия за извоз на откривка.

Инж. Иван Чолаков – директор „Производствени дейности“, инж. Ивайло Василев – директор „Иновации, планиране и развитие“, и инж. Юлияна Григорова – инженер „Производствено планиране и развитие“, представиха производствените процеси, технологичните решения и прилаганите иновации в дружеството.

Специален акцент беше посещението на хвостохранилище „Люляковица“, където добрите практики в управлението на съоръжението бяха представени от инж. Стефан Тангъров, главен инженер на цех „Водно-отпадно стопанство, Пречиствателни станции и SX-EW“.

Посещението е продължение на професионалния обмен между двете компании, който започна с визитата на специалисти от „Асарел-Медет“ в Армения в края на април тази година.



Валентина БРАНДИЙСКА, стажант в отдел „Счетоводство“, студент в ПУ „Паисий Хилендарски“, специалност „Счетоводство“

Първият ми стаж ми даде ценни нови знания и възможност да се запозная с реалната работна среда. Реших да се върна, защото ми допаднаха атмосферата, екипът и естеството на работата. Тазгодишният стаж е различен – вече имам повече опит и знания, което ми позволява да се включа в по-разнообразни и по-отговорни задачи. Виждам себе си като част от екипа, защото смятам, че бих се вписала успешно със своята отговорност, мотивация и желание за развитие.

Петър НЯГУЛОВ, стажант в отдел „Информационни и телекомуникационни технологии“, студент в Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“, специалност „Компютърни технологии и инженерна дейност“

За втора година съм в дружеството на стаж и съм доволен от отношението на колегите и от знанията които получих от тях по време на работа, благодарение на стажантската програма.

Миналата година придобих ясно представа за работа в реална работна среда. Върнах се отново тук, защото искам да науча нови неща за професията и мисля, че тук е едно от правилните места, на които мога да получа професионални отговори на въпросите относно работата ми.



Материалът подготвиха Димитър ЧЕРНЕВ, стажант в отдел „Комуникации“ и Марина ТРИЧКОВА, специалист „Комуникации“

ЧУ ЛИ...? Любопитно от минния бранш

ЕВРОПА ПРЕНАПИСВА ПРАВИЛАТА: КРИТИЧНИТЕ СУРОВИНИ СА ВЪПРОС НА СИГУРНОСТ

Европейската комисия поведе важна промяна в политиката за ускоряване на вътрешния добив и преработка на критични суровини, поставяйки автономността в основата на индустриалната конкурентоспособност, зеления преход и геополитическата устойчивост. Това проактивно усилие бележи забележителен обрат от годините на строги мерки за опазване на околната среда, които често спираха проектите за добив. Сега приоритет са по-бързото издаване на разрешителни за търсене, проучване и добив, без да се изоставят високите екологични стандарти.

Централно място в инициативата е планираното преразглеждане на Рамковата директива за водите (РДВ) – един от основните закони на ЕС в областта на околната среда от 2000 г. насам.

През май 2026 г. Комисията вече публикува подробни насоки относно прилагането на гъвкавости в рамките на действащата РДВ, Директивата за подземните води и Директивата за стандартите за качество на околната среда. Това включва по-ясни процедури за получаване на статут на „преобладаващ обществен интерес“ за стратегически минни проекти, изключения за краткосрочни въздействия върху водите и намаляване на времето за одобрение, което понастоящем е средно 10-15 години.

Тези промени наградят пряко Закона за критичните суровини (CRMA), от 2024 г., който поставя конкретни цели до 2030 г.:

- поне 10% от потреблението на стратегически суровини да се добива в Европа;
- поне 40% да се преработва в рамките на ЕС;
- поне 25% да се осигурява чрез рециклиране.

Законът определя стратегически проекти (вече 47 в ЕС), като им предоставя разрешителни на едно гише, максимални срокове (27 месеца за добив, 15 за преработка), приоритетен достъп до финансиране и изрично признаване като обслужващи висок обществен интерес. Това улеснява дерогациите по РДВ, Директивата за местообитанията и Директивата за птиците, когато проектите отговарят на строги критерии за устойчивост.

Сега Европа внася 97 - 100% от редкоземните елементи и по-голямата част от литий, кобалт и други метали за батерии предимно от Китай, който доминира в световната преработка. Неотдавнашните геополитически напрежения, прекъсванията във веригите за доставки и ограниченията за износ подчертаха редузвимости в различни индустрии – електрическите превозни средства, възобновяемите енергийни източници, полупроводниците, отбраната и аерокосмонавтиката. Реформите на Комисията отговарят на новата реалност, като целят да намалят рисковете и да укрепят икономическия суверинитет на фона на конкуренцията между великите сили.

Медта е основна и незаменима суровина за електромобилите, зарядните станции, електропреносните мрежи, възобновяемите енергийни източници и почти всяка технология, свързана със зеления преход. Само един електромобил използва няколко пъти повече мед от автомобил с двигател с вътрешно горене.

На този фон България се оказва в по-благоприятна позиция от много други европейски държави.

Докато редица страни тепърва търсят възможности за развитие на собствен добив, България разполага с дългогодишни традиции, модерни предприятия и доказан експертен потенциал в минната индустрия.

АСАРЕЛ-МЕДЕТ: ПРИМЕР

ЗА МОДЕРНО ЕВРОПЕЙСКО МИННО ДЕЛО

„Асарел-Медет“ е водеща компания в европейската суровинна верига. Предприятието край Панагюрище е сред най-големите производители на медна руда в България и през последните години инвестира значителни средства в иновативни решения и екологични технологии. Компанията показва как съвременното минно дело може да съчетава висока производителност, технологични иновации и устойчиво управление на ресурсите. В условията на новата европейска политика такива предприятия ще бъдат все по-важни за осигуряването на местни суровини за индустрията на континента.

ЕЛАЦИТЕ-МЕД: СТРАТЕГИЧЕСКИ РЕСУРС ЗА БЪДЕЩАТА ИНДУСТРИЯ

Друг ключов участник е „Елаците-Мед“, която развива едно от най-големите медодобивни производства в България. Компанията е сред водещите работодатели и инвеститори в Средногорieto и е пример за това как добивната индустрия може да бъде двигател за развитието на цели региони.

АУРУБИС БЪЛГАРИЯ: КОГАТО ДОБАВЕНАТА СТОЙНОСТ ОСТАВА В ЕВРОПА

Ако добивът е първата стъпка във веригата, то преработката е мястото, където се създава най-голямата икономическа стойност. Именно тук България разполага с едно от най-важните предприятия в Европа – „Аурубис България“ край Пирдоп.

Заводът е сред най-големите производители на рафинирана мед на континента и е пример за индустрията, която Брюксел иска да развива. Вместо суровината да напуска Европа и да се връща като готов продукт, все по-голяма част от веригата на стойността остава в рамките на европейската икономика.

В новата реалност минното дело вече не е само икономика, а част от енергийната трансформация. Парадоксът на зеления преход е, че той изисква огромни количества суровини. Колкото повече Европа инвестира във възобновяема енергия, батерии и електромобили, толкова по-голямо става търсенето на мед, литий, никел, кобалт и редкоземни елементи. Без суровини няма батерии. Без батерии няма електромобили. Без електромобили няма декарбонизация. Европа осъзнава, че суровинният суверинитет е равен на индустриална независимост, която се изгражда с ресурси, технологии и индустрия. България притежава и трите. Със своите находища и модерни предприятия страната ни се оказва на правилното място в правилния момент – с ярко конкурентно предимство и сред шампионите на Европа.

offnews.bg



РЕКОРДИ, ПЕРСПЕКТИВИ И НОВО ПОКОЛЕНИЕ ПРОФЕСИОНАЛИСТИ

Юли 2011 г. е месец на силни производствени резултати и инвестиции в хората, показват темите във вътрешнофирмения ни бюлетин. Новата циклично-поточна технология бележи нарастващ тренд – за първите четири месеца от въвеждането в експлоатация се откроява тенденцията за извозването на откритка в обеми над предварително проектираните. Постигнат е и впечатляващ трудов рекорд – през юни в рудник „Асарел“ са транспортирани 3 830 061 тона минна маса при план от 3 462 000 тона, което е 110,63% преизпълнение на плановите показатели. Поредно доказателство за високото инженерно ниво в „Асарел-Medet“ е извършеният уникален ремонт на стрела на багер LIEBHERR ER 9350 BE, като е осигурена специализирана технологична екипировка за монтаж-демонтаж на основните шарнири и втулки със значителна стойност. Наред с технологичния напредък, компанията продължава да инвестира в хората – за осма поредна година стартира Стажантската програма с участието на 42-ма студенти, а 15 семейства получават ключовете за новите си жилища във фирмения жилищен блок на ул. „Георги Бенковски“ № 33.

Завъртаме машината на времето и пет години по-късно – през юли 2016 г., развитието на технологичната модернизация има своето продължение. Ретроспективният поглед ни припомня, че министърът на енергетиката Теменужка Петкова открива нови технологични мощности, в които през 2015 и 2016 година „Асарел-Medet“ инвестира над 60 млн. лв. Символично е прерязана лентата на новата Циклично-поточна технологична линия за руда – над 20 млн. лв. инвестиция, от министър Петкова, кмета на общината Никола Белишки, председателя на Надзорния съвет на компанията и председател на Българската минно-геоложка камара проф. д-р Лъчезар Цоцорков и изпълнителния директор инж. Делчо Николов.

Паралелно с инвестициите в производството компанията последователно развива политиката за подкрепа на младите хора – трима отличници от Професионалната гимназия получават стипендия от фондация „Асарел“ и предложение за работа в компанията, а 30 студенти от водещи български университети стават част от тринадесетото издание на Стажантската програма на компанията. Повече от 250 деца и възрастни взимат участие в първата Детска тенис академия Asarel Bulgaria Open, която се организира с подкрепата на международното състезание ITTF World Tour 2016 ASAREL Bulgaria Open.

През юли 2021 година фокусът е насочен към иновациите и устойчивото развитие. Революционни технологии, които допринасят за устойчивото развитие на компанията са изпробвани по проекта X-Mine – нови сензорни технологии на базата на рентгенова флуоресценция (XRF), рентгенова трансмисия (XRT) и 3D технологии за визуализиране. Изпитан е и мобилен сортировач ОСХР-1000 – автономна система за сортиране на рудни материали с размер на зърната от 10 до около 300 mm.

Наред с внедряването на нови технологии дружеството продължава да поставя акцент върху безопасността чрез ежегодното пожар-тактическо учение и върху опазването на околната среда, като Годишният екологичен доклад е верифициран без установени нарушения. Компанията не прекъсва и традициите си в подкрепа на спорта и младите хора – фирменият отбор по мини футбол достига финалите на „Лига България“, десетки деца участват в традиционното риболовно състезание в с. Бъта, а над 60 ученици от Професионалната гимназия придобиват практически опит по време на стажа си в „Асарел-Medet“.

Марина ТРИЧКОВА, специалист „Комуникации“

НАЗАД КЪМ ВОДЕЩИТЕ НОВИНИ В ЮЛСКИЯ ФИРМЕН БЮЛЕТИН ПРЕДИ 5, 10 И 15 ГОДИНИ





„АСАРЕЛ-ИНВЕСТМЪНТ“ СЕ ПРИСЪЕДИНИ КЪМ БЪЛГАРСКАТА МРЕЖА НА ГЛОБАЛНИЯ ДОГОВОР НА ООН

Като компания, посветена на иновациите и устойчивостта, „Асарел-Инвестмънт“ ЕАД се присъедини към най-значимата инициатива за корпоративна отговорност в света. Дружеството стана член от Българската мрежа на Глобалния договор на Организацията на обединените нации (ООН).

„Брезник Минералс“ е дъщерно дружество на „Асарел-Инвестмънт“ и също се ангажира с Целите за устойчивост на ООН.

На 19 юни Стиляна Паланкачиева, специалист „Устойчиво развитие“ в компанията, беше част от Общото събрание на Българската мрежа на Глобалния договор, където представи дейността ни пред форума на отговорния бизнес в страната.

Вече повече от 25 години Глобалният договор на ООН обединява компании от целия свят, които застават зад универсалните принципи за права на човека, трудови норми, грижа за околната среда и борба с корупцията. Това са четирите основни категории с ценности, които членовете на Глобалния договор възприемат, подкрепят и прилагат в своята сфера на влияние.

„Асарел-Инвестмънт“ и неговите дъщерни дружества следват с голямо уважение всички принципи на Глобалната инициатива. Повечето от тях са отдавна възприети и напълно обичайна неизменна практика от ежедневието на компанията.

Специален фокус е поставен върху ценностите, свързани с околната среда.

Редица свидетелства доказват, че се работи в тясно изпълнение на принцип № 7 – Подкрепа за превантивните подходи в опазването на околната среда.

Налице са примери от миналото и предстои реализацията на нови идеи, които подкрепят стремежа към принцип № 8 – Подемание на инициативи, стимулиращи поемането на по-голяма отговорност към околната среда.

В основите на бизнес стратегията на „Асарел-Инвестмънт“ е философията на принцип № 9 – Насърчаване развитието и разпространението на технологии, щадящи околната среда.



Студенти гостуваха на „Брезник Минералс“



Студенти гостуваха на „Брезник Минералс“, за да видят на практика какво представлява съвременният отговорен рудодобив. През месец май в компанията имаше две посещения от Софийския университет „Св. Климент Охридски“. Студенти в специалностите „Геология“ и „Геология и проучване на природни ресурси“, водени от доц. д-р Стефан Велев, свързаха теорията от изучаваната от тях дисциплина „Минно дело“ с практиката в първия от 60 години насам рудник за подземен добив на полезни изкопаеми в България.

В Брезник бяха посрещнати от ръководителя на Минно-техническия отдел инж. Борис Гиздов и старши геолога инж. д-р Диан Страхилов. Представена бе цялостната дейност на „Брезник Минералс“, използваната механизация в рудник „Милин камък“ и внедреното високо технологично ниво при различните работни процеси. Полезно беше запознаването на студентите с геолозите на дружеството, със средата, помещенията и организацията на професионалните им задачи. За част от бъдещите геолози това посещение беше първи контакт с модерно индустриално предприятие.

За екипа на „Брезник Минералс“ подобни гостувания са честна практика, като всеки път контактът с младите хора е вдъхновяващ и възбудяващ. Участието в изграждането на следващото поколение специалисти в минната индустрия е ценност.

Информацията е предоставена от „Брезник Минералс“



НОВОТО ПАНАГЮРСКО СЪКРОВИЩЕ

Уни Хоспитал

БЪДЕЩИ ЛЕКАРИ ТРУПАТ ПРАКТИЧЕСКИ ОПИТ В ХИРУРГИЯТА НА „УНИ ХОСПИТАЛ“

За първи път тази година МБАЛ „Уни Хоспитал“ се включва в проекта „От образование към заетост“, реализиран съвместно с Медицински университет – Пловдив и Министерството на образованието и науката по Програма „Образование“ 2021–2027. В рамките на инициативата шестима студенти по медицина провеждат 240-часова практика под ръководството на доц. д-р Бойко Атанасов, началник на Отделението по хирургия. Практическото обучение им дава възможност да се включат в ежедневната работа на хирургичния екип и да направят първите си стъпки в реалната болнична среда.

За доц. Атанасов това е първата година, в която проектът се реализира в панагюрската болница, но не и първата му среща с подобен тип обучение. Той вече има опит като ментор в друго лечебно заведение и отдавна вярва, че подобни програми са естественият мост между университетската подготовка и реалната лекарска практика. С това убеждение работи за въвеждането на проекта и в „Уни Хоспитал“, за да могат бъдещите лекари да се обучават в модерна болнична среда още по време на следването си. „Медицината не се учи само от учебниците. Практиката дава на студентите възможност да видят как теоретичните знания се превръщат в реални решения за пациента. Тук те разбират колко важни са работата в екип, доверието и отговорността, които стоят зад всяко лечение. Именно тогава започва изграждането на лекарското мислене“, казва доц. д-р Бойко Атанасов.

Сред шестимата студенти е и Цветелина Белишка, студентка трети курс по медицина в Медицински университет – Пловдив и родом от Панагюрище. За нея това е първата клинична практика, която дава възможност да се докосне до лекарската професия в болницата на родния си град. Изборът да проведе практиката си в Отделението по хирургия не е случаен. Привлича я динамиката на работата, където осъзнава значението на практическите умения, работата в екип и комуникацията с пациента. „От доц. Атанасов научих колко е важно към всеки пациент да се подхожда с внимание и отговорност. Видях, че отношението към човека е също толкова важно, колкото и самото лечение“, допълва тя.

Макар все още да не е избрала своята бъдеща специалност, Цветелина вече знае, че би се радвала професионалният път да продължи в родния град. На въпроса дали един ден би работила в „Уни Хоспитал“, тя отговаря категорично: „Да, разбира се! Дори много бих се радвала.“

Именно възможността младите хора да открият своето място в професията е една от основните цели на практическото обучение, смята доц. Атанасов. По думите му най-голямото удовлетворение за един ментор е не само студентите да си тръгнат с повече увереност в избрания път, но и един ден да изберат да се върнат като лекари там, откъдето са тръгнали. Особено ценно според него е, когато подобна възможност получават млади хора от Панагюрище, защото така градът има шанс да изгради свои бъдещи лекари.

Ванеса Петрова вече приключва своята практика в Отделението по хирургия. Още като дете третокурсничката избира медицината, убедена, че няма по-благородна професия от тази да бъдеш надежда за хората в най-трудните моменти от живота им.

„Изключително благодарна съм на екипа на болницата за вниманието, търпението и желанието да ме научат на ценни практически умения. Подобни програми са изключително ценни за нас, студентите, защото ни дават възможност да се сблъскаме отблизо с медицинската професия. Хирургията винаги е била нещо, към което съм имала силен интерес, и мога да кажа, че след времето, прекарано в отделението, това желание се засили още повече“, споделя Ванеса.

За доц. Атанасов истинската стойност на подобни инициативи не се измерва само с натрупания практически опит. Според него те дават възможност на младите хора да направят информиран избор за своето бъдеще, а на лечебните заведения да изграждат връзка със следващото поколение лекари още по време на тяхното обучение. „Така печелят всички – студентите, болниците и най-вече пациентите, защото добрата медицина започва с добре подготвените хора. В този смисъл подобни програми са инвестиция не само в развитието на младите лекари, но и в бъдещето на българското здравеопазване“, казва той.

Информацията е предоставена от МБАЛ „Уни Хоспитал“





АРЕНА АСАРЕЛ

АРЕНА АСАРЕЛ

СЪБИТИЯТА В „АРЕНА АСАРЕЛ“ ПРЕЗ АВГУСТ

ДАТА	СПОРТ, СЪБИТИЕ	ВИД МЕРОПРИЯТИЕ	ОРГАНИЗАТОР
25.07 – 03.08.2026 г.	Художествена гимнастика	Тренировъчен лагер	СКХГ „Локомотив“
08 – 13.08.2026 г.	Баскетбол	Тренировъчен лагер	Национална баскетболна лига
15 – 22.08.2026 г.	Таекуондо	Тренировъчен лагер	БФ по таекуондо
23 – 30.08.2026 г.	Художествена гимнастика	Тренировъчен лагер	СК „Амарант“
25 – 30.08.2026 г.	Карате	Тренировъчен лагер	Българска Карате Киокушин федерация
30 – 31.08.2026 г.	Баскетбол	Тренировъчен лагер	БК „Септември“
31.08.2026 г.	Баскетбол	Тренировъчен лагер	БК „Хебър“

Рая Янкова усъвършенства хандбалните си умения в престижен лагер в Хърватия

От 22 до 28 юни Рая Янкова, която е дъщеря на нашата колежка от отдел „Качествен контрол“ Миглена Линева, за втора поредна година участва в Международния хандбален лагер за вратари в Омиш, Хърватия. В него младите състезатели имат възможност да тренират под ръководството на едни от изявените вратари – носители на престижни отличия и селекционери на национални отбори от различни държави. Благодарение на финансовата подкрепа на „Асарел-Медет“ АД Рая

получи възможност да бъде част от този престижен форум. За нея участието е сбъдната мечта – шанс да усъвършенства своите умения, да черпи опит от най-добрите и да създаде нови приятелства с млади хандбалисти от различни страни, обединени от любовта към спорта.

След лагера Рая остана в Загреб, където като състезател на националния отбор на България участва в Европейското първенство по плажен хандбал за девойки до 17 години.



ЗАЕДНО



ВЕРИГА ХОТЕЛИ ТРАКИЙСКИ ХОТЕЛИЕРИ



ЛЯТО 2026

СЪЗДАДЕНО ЗА

спомени

ТВОЕТО МЯСТО,
КЪДЕТО ДЕНЯТ
ЗАПОЧВА С ГЛЕДКА
КЪМ МОРЕТО.

ХОТЕЛ АНТЕА
СОЗОПОЛ



ВАШЕТО МЯСТО,
КЪДЕТО СТЕ

заедно

ПРИРОДА, УЮТ
И СВОБОДА
ДА БЪДЕТЕ ЗАЕДНО.

ВИЛА СОКОЛ
БОРОВЕЦ



РЕЗЕРВИРАЙ СЕГА

 Хотел Антеа, Созопол, България
 +359 876 110 110
 reservations@anteahotel.bg

 Вила Сокол, Боровец, България
 +359 876 101 101
 reservations@sokol-th.com

Снимка: д-р Николай РАДУЛОВ

